

Cas évaluation des salariés

Votre entreprise vous confie la réalisation d'une feuille de calcul dont se servira le responsable des ressources humaines lors des entretiens d'évaluation avec les salariés. Il s'agit de proposer un outil simple à utiliser et fournissant des résultats faciles à exploiter (voir la copie d'écran page suivante qui peut constituer une source d'inspiration intéressante).

Un des responsables a commencé la réflexion sur le sujet et vous disposez du classeur **evaluation**.

Vous devez tenir compte des indications suivantes et mettre en place les fonctionnalités correspondantes :

- La sélection du salarié se fait grâce à son nom dans une liste déroulante (son prénom et le poste qu'il (ou elle) occupe sont « rapatriés » automatiquement de la table des salariés située sur une autre feuille du classeur) ;
- Les salariés sont évalués selon 4 critères et pour chaque critère une note de 1 à 3 est cochée ;
- Le total est calculé automatiquement et une représentation graphique de type radar mise à jour.

En ce qui concernent les indicateurs :

- Au préalable vous devez afficher l'onglet Développeur pour accéder aux contrôles de formulaire ; pour cela dans l'onglet Fichier choisissez l'icône Options puis Personnaliser le ruban et cocher l'option Développeur ;
- Les cases d'option (appelé également bouton radio) sont insérées dans une zone de groupe (une zone par critère) pour laquelle on supprimera le texte ;
- Les 3 cases d'option d'une zone est liée à la même cellule située dans la colonne E : par exemple E9 pour les 3 cases en B9, C9 et D9 ;
- Le total qui apparaît dans la cellule E14 bénéficie d'une mise en forme conditionnelle reposant sur un jeu d'icônes :



À ce jeu d'icône on appliquera la règle de mise en forme suivante :

si ≥ 12 : Icône 4 points

si ≥ 10 : Icône 3 points

si ≥ 8 : Icône 2 points

si ≥ 6 : Icône 1 point

Sinon Icône 0 point

Synthèse des données par un diagramme de **Kiviat** (ou diagramme radar/étoile/toile d'araignée)

Le diagramme de Kiviat permet de représenter des données « multivariées » dont les valeurs évoluent dans des intervalles identiques.

Le graphique choisi est de type **radar plein**. Quelques modifications peuvent être apportées pour améliorer le résultat :

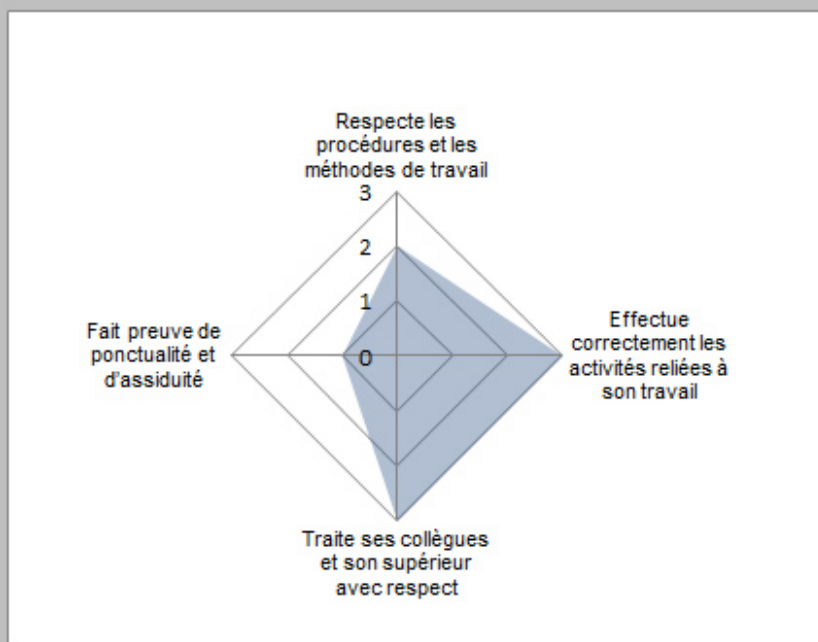
- Le format de l'axe a un minimum de 0 et un maximum de 3 ;
- La couleur de remplissage a un niveau de transparence de 65 %.

Résultat obtenu :

Nom du salarié : GREGORY
Prénom : Thomas
Poste occupé : mécanicien
Date de l'évaluation : 06/02/2013

1 – Ne rencontre pas les attentes 2 – Rencontre les attentes 3- Dépasse les attentes

Critères	1	2	3	
Respecte les procédures et les méthodes de travail	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	2
Effectue correctement les activités reliées à son travail	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	3
Traite ses collègues et son supérieur avec respect	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	3
Fait preuve de ponctualité et d'assiduité	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	1



9